HR-аналітика та аудит кадрових процесів

Метою курсу є формування у здобувачів вищої освіти системного комплексу знань і практичних навичок щодо збору, обробки та аналізу кадрових даних (People Analytics), розрахунку ефективності використання людського капіталу, а також проведення комплексної аудиторської оцінки HR-процесів для прийняття обґрунтованих управлінських рішень.



Тахтарова Клавдія Анатоліївна
к.е.н., доцент

Змістовні модулі:

1. HR-аналітика та аналіз трудових показників (Data-Driven HR).
2. Аудит ефективності HR-процесів та прийняття управлінських рішень .

Результати навчання:

ПРН 7. Обирати ефективні методи управління економічною діяльністю, обґрунтовувати пропоновані рішення на основі релевантних даних та наукових і прикладних досліджень.

ПРН 8. Збирати, обробляти та аналізувати статистичні дані, науково-аналітичні матеріали, необхідні для вирішення комплексних економічних завдань.

ПРН 9. Приймати ефективні рішення за невизначених умов і вимог, що потребують застосування нових підходів, методів та інструментарію соціально-економічних досліджень.

ПРН 12. Обґрунтовувати управлінські рішення щодо ефективного розвитку суб'єктів господарювання, враховуючи цілі, ресурси, обмеження та ризики.

ПРН 13. Оцінювати можливі ризики, соціально-економічні наслідки управлінських рішень.

Семестр: 2 Форма контролю: залік

Кількість годин\кредитів: 180\6

Кафедра економіки праці